

Relatii de munca

C Solutions

Relatiile de munca se bazeaza pe principiul consensualitatii si al bunei-credinte.



- Evaluarea activitatii de Resurse Umane si propunerea de solutii de organizare
- Concepere si intocmire contracte individuale de munca personalizate
- Concepere si intocmire acte aditionale de modificare a contractelor individuale de munca
- Concepere si intocmire Contract Colectiv de Munca
- Definirea politicii salariale la nivel de companie
- Concepere sisteme de bonusare personalizate
- Concepere si intocmire fise de post personalizate
- Concepere si intocmire Regulament de Organizare si Functionare
- Concepere si intocmire Regulament Intern
- Elaborarea strategiilor, politicilor si procedurilor specifice care sprijina obiectivele organizatiei
- Stabilirea strategiei de recrutare si implementarea acesteia prin aplicarea unor instrumente active de recrutare

- Administrarea procesului de evaluare a performantelor pentru personalul din cadrul companiei
- Medierea si solutionarea conflictelor de munca, precum si a plângerilor angajatilor
- Consilierea managerilor privitor la relatiile de munca cu angajatii
- Reprezentarea companiei in relatia cu institutiile statului si asistarea in cadrul controlalelor tematice

[web design](#)